

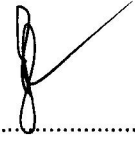


แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึก การเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ให้ความสำคัญกับ การพัฒนาคน	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ เพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริต	ร้อยละ	๑๐๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับ ข้อมูลข่าวสารกฎหมายฯ	ร้อยละ ๙๐	- งานการ เจ้าหน้าที่ - งานธุรการ
	๒. ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	ร้อยละ	๑๐๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- จำนวนบุคลากรใหม่ที่ได้รับ การปฐมนิเทศ	ร้อยละ ๑๐๐	- งานการ เจ้าหน้าที่
	๓. การดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสูงเม่น	คน	๑๐๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมชมรม จริยธรรม	๑๐๐ คน	- ชมรม จริยธรรม
	๔. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสูงเม่น ที่ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง	๑	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- จำนวนครั้งที่มีการจัด กิจกรรมการคัดเลือก และ ประกาศเกียรติคุณแก่ เจ้าหน้าที่ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี	๑ ครั้ง	- ชมรม จริยธรรม - งานการ เจ้าหน้าที่

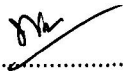
ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางสาวเพ็ญรุ่ง ฝักฝ่าย)
เจ้าพนักงานธุรการ


ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นายสรารัฐ กลไกร)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายแสงชัย พงศ์พิชัยพิทักษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
มุ่งเน้นขับเคลื่อน มาตรการป้องกัน การทุจริต และ ให้ความสำคัญกับ การแก้ปัญหาเพื่อลด จำนวนคดีการทุจริต	๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	คน	๑๐๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้า ร่วมกิจกรรม	๘๐ คน	งานควบคุม ภายใน
	๒. จัดทำและดำเนินการตามกรอบ แนวทางการดำเนินการเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ครั้ง	๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	- ขอร้องเรียนด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง	๐	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
	๓. จัดช่องทางหรือระบบรับข้อร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ ข่าวสาร	ร้อยละ	๑๐๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	- ร้อยละของการ ตอบสนองต่อข้อร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐	งานบริหาร จัดการ ความเสี่ยง
	๔. จัดทำมาตรการในการป้องกัน การรับสินบน	ครั้ง	๑	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	- มีมาตรการในการ ป้องกันการรับสินบน	๑	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
	๕. จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนฯ	ครั้ง	๑	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	- มีมาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนฯ	๑	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
	๖. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	ครั้ง	๑	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	- มีมาตรการป้องกันและ แก้ไขปัญหาล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน	๑	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางสาวเพ็ญรุ่ง ฝักฝ้าย)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นายสรราช กลไกร)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายแสงชัย พงศ์พิชัยพิทักษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น