

รายงานผลการดำเนินงานปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>									
ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งหน่วยงานภายใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๘๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	งานควบคุมภายใน	ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๒. จัดทำและดำเนินการตามกรอบแนวทางการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ครั้ง	๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- ขอร้องเรียนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	๓. จัดช่องทางหรือระบบรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสาร	ร้อยละ	๑๐๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐	งานบริหารจัดการความเสี่ยง	ดำเนินการแล้ว
	๔. จัดทำมาตรการในการป้องกันการรับสินบน	ครั้ง	๑	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- มีมาตรการในการป้องกันการรับสินบน	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	๕. จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ	ครั้ง	๑	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- มีมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	๖. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ครั้ง	๑	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวเพ็ญรุ่ง ฝักฝาย)  
เจ้าพนักงานธุรการ

รายงานผลการดำเนินงานปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
มุ่งเน้นการสร้าง จิตสำนึกการเป็น พลเมืองที่ดี น้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง ให้ ความสำคัญกับการ พัฒนาคน	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริม และป้องกันการทุจริต	ร้อยละ	๑๐๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ ได้รับข้อมูลข่าวสาร กฎหมายฯ	ร้อยละ ๙๐	- งานการเจ้าหน้าที่ - งานธุรการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
	๒. ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	ร้อยละ	๑๐๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	- จำนวนบุคลากรใหม่ที่ ได้รับการปฐมนิเทศ	ร้อยละ ๑๐๐	งานการเจ้าหน้าที่	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
	๓. การดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสูงเม่น	คน	๑๐๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	- จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมชมรมจริยธรรม	๑๐๐ คน	ชมรมจริยธรรม	ดำเนินการแล้ว
	๔. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสูงเม่น ที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง	๑	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	- จำนวนครั้งที่มีการจัด กิจกรรมการคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณ แก่เจ้าหน้าที่ที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๑ ครั้ง	- ชมรมจริยธรรม - งานการเจ้าหน้าที่	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวเพ็ญรุ่ง ฝักฝ่าย)

เจ้าพนักงานธุรการ