

**โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม
และการรักษาวินัยเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔ Excellence : ข้อที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าหมาย : การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพทั่วถึง

แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการกระทรวง : ๑. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

๒. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ตั้งชี้วัด: ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๑. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคลเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการทำงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรและในการทำงานจะต้องอาศัยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการของผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจในกรณีนั้น ๆ ที่กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับกำหนดไว้ และจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอน รวมทั้งเงื่อนไขที่กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่รัฐหรือหน่วยงานได้กำหนดไว้ หากการปฏิบัติราชการไม่ได้ยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบราชการที่กำหนดไว้ ก็ย่อมเกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ เช่น มีเจ้าหน้าที่ทุจริตต่อหน้าที่ และหน่วยงานไม่ได้วางระบบควบคุมภายใน และไม่ได้มีการสอดส่อง กำกับดูแลเท่าที่ควร อาจทำให้ส่งผลกระทบต่อหน่วยงานและตัวเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริตที่จะต้องถูกดำเนินการทางวินัย

ดังนั้น โรงพยาบาลสูงเม่น ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและทราบแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตประทุพติมิชอบในหน่วยงานราชการ และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ปฏิบัติราชการ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เกิดจากความไม่เข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสูงเม่น จำนวน ๒๐๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔

๖. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมชั้น ๔ โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่

๘. วิธีการดำเนินงาน

- ๘.๒ จัดทำเสนอโครงการเสนอขออนุมัติจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น
- ๘.๓ ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมการจัดโครงการ
- ๘.๓ ดำเนินการจัดโครงการอบรม
- ๘.๔ สรุปและติดตามผลการจัดทำโครงการ

๙. งบประมาณ :

ไม่ใช้งบประมาณในการจัดทำโครงการ


๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


- ๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของตน คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง
- ๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อคิดเห็น ประสบการณ์ ปัญหาและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหน่วยงาน
- ๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เป็นองค์กรโปร่งใส

๑๑. การประเมินผล

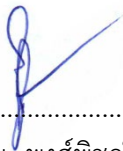
- ๑๑.๑ การมีส่วนร่วม จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรในองค์กร
- ๑๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานภายหลังการอบรม โดยพิจารณาจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการ จำนวนการกระทำผิดทางวินัยและความรับผิดชอบตามละเมิด

๑๒. การจัดทำโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวเพ็ญรุ่ง ฝักฝ้าย)
เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสรารัฐ กลไกร)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านบริหาร

๑๓. การอนุมัติโครงการ “โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และการรักษา วินัยเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕”

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายแสงชัย พงศ์พิชญพิทักษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น