



ประกาศโรงพยาบาลสูงเม่น
เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา
และเวชภัณฑ์ที่มีใบยา ของกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่มีใบยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์กรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อความถูกต้อง ทำเพื่อประชาชน เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไปนั้น

เพื่อให้ นำเกณฑ์จริยธรรมฯ ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลสูงเม่น จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่มีใบยาดังกล่าวฯ สำหรับการปฏิบัติของบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดฯ ดังนี้

๑. วัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่มีใบยา

โรงพยาบาลสูงเม่นและหน่วยงานในสังกัดฯ จะดำเนินการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่มีใบยาของกระทรวงสาธารณสุขและตามหลักธรรมาภิบาล

๒. การรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาค และบริการใด ๆ

ให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา ยาพยาบาล นักวิชาการ ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหายา เวชภัณฑ์ที่มีใบยาและพัสดุทั่วไป และนิสิต นักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติต่อผู้แทนยา หรือพนักงานขาย บริษัทยา เวชภัณฑ์ที่มีใบยา ให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) ไม่พึงรับประโยชน์ ดังนี้

(๑.๑) รับเงินไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร การบรรยายทางวิชาการ เป็นผู้ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใบยา

(๑.๒) รับสิ่งของ หรือนันทนาการไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้น

(๑.๒.๑) สิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกินสามพันบาท เฉพาะเนื่องในโอกาสพิเศษหรือวาระตามประเพณี เท่านั้น

(๑.๒.๒) สิ่งทีก่อให้เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วย โดยให้รับในนามของสถานพยาบาลหรือหน่วยงาน

(๑.๓) รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใด ๆ

(๒) ไม่พึงแสดงตนในการโฆษณาหรือการส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่มีใบยาและพัสดุทั่วไป ใดๆ ต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

(ก) ไม่พึงรับการสนับสนุนในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดุงาน หรือบรรยาย ทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศโดยตรง

(ข) พึงเปิดเผยว่าตนมีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์กับบริษัทฯ เวชภัณฑ์ที่มีขายยา หรือพัสดุทั่วไป นั้นในสถานะใด เมื่อแสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยการพูด การเขียน หรือโดยวิธีการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับยา เวชภัณฑ์ที่มีขายยาและพัสดุทั่วไปในทางวิชาการ

(ค) การรับการสนับสนุนในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดุงาน หรือบรรยายทาง วิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ กำหนดแนวทางดังนี้

(ค.๑) กิจกรรมดังกล่าวจะต้องก่อประโยชน์ให้สถานพยาบาลหรือหน่วยงาน และไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่มีขายยา และพัสดุทั่วไปใดๆ ทั้งสิ้น

(ค.๒) การสนับสนุนให้เป็นไปในนามโรงพยาบาลสูงเม่น โดยคณะกรรมการบริหารของหน่วยงาน จะพิจารณาบุคลากรที่เหมาะสมให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ดุงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดไว้ ซึ่งประกอบด้วยหลักการ ดังนี้

(ค.๒.๑) การคัดเลือก จะดำเนินการโดย คณะกรรมการบริหารของหน่วยงาน (ซึ่งต้องประกอบด้วยกรมีส่วนร่วระหว่างแผนก และคำนึงถึงประโยชน์ที่หน่วยงานหรือโรงพยาบาล จะได้รับที่ไม่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน องค์กร หรือบริษัท ที่ให้การสนับสนุน)

(ค.๒.๒) คณะกรรมการบริหารของหน่วยงาน จะกำหนดความถี่ ของผู้ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับการสนับสนุน ซึ่งต้องให้มีความเหมาะสม

(ค.๒.๓) การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับการสนับสนุน ต้องให้มีความ เหมาะสม และเป็นธรรม โดยไม่มีผลต่อการสั่งใช้ยาหรือเวชภัณฑ์นั้นมากขึ้น

(ค.๒.๔) ให้รับการสนับสนุนได้เฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และค่าที่พัก สำหรับตนเองเท่านั้น และจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงาน การประชุม หรือการบรรยายทางวิชาการ

(ค.๒.๕) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ดุงาน หรือ บรรยายทาง วิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ จะต้องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

(ง) การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพในบริเวณโรงพยาบาลสูงเม่น/ในบริเวณโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดฯ คณะกรรมการบริหารของหน่วยงานไม่อนุญาตให้มีการจัดกิจกรรมฯ ซึ่งระบุหรือกล่าวถึงชื่อทางการค้าของยา เวชภัณฑ์ที่มีขายยาและพัสดุทั่วไป แก่ผู้ป่วย ประชาชน และนิสิต นักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดโฆษณาแอบแฝงไปกับการให้ความรู้

(จ) การจัดประชุมวิชาการโดยได้รับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูล วิชาการ จากบริษัทฯ เวชภัณฑ์ที่มีขายยา และพัสดุทั่วไป ให้ หน่วยงานผู้จัดการประชุมเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

๓. การรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาจากบริษัทฯหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายยาให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ โรงพยาบาลสูงเม่น/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดฯ จะรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา จากบริษัทฯ หรือเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ในนามหน่วยงานอย่างเป็นทางการ โดยต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบให้เป็นหลักฐานอ้างอิงได้

๓.๒ กำหนดให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ ผู้รับผิดชอบเวชภัณฑ์ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบการรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา โดยผู้ที่รับผิดชอบต้องจัดทำบัญชีรายการรับ-จ่ายตัวอย่างยา

และเวชภัณฑ์มีโซยา ซึ่งระบุรายละเอียดของผู้ให้ตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มีโซยา จำนวน วันที่และเอกสารอ้างอิงได้ ผู้เบิกจ่าย ผู้รับ และจัดทำสรุปรายงานเพื่อการตรวจสอบ เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้น

๓.๓ การจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยามาให้กับผู้ป่วย ผู้สั่งใช้ ผู้จ่ายและส่งมอบ พึงคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา หรือประโยชน์ส่วนตน

๔. การดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการขาย ให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑) โรงพยาบาลสูงเม่น ไม่อนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา เข้าพบบุคลากรซึ่งอยู่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ให้บริการผู้ป่วย หรือเข้าพบนิสิต นักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงานในหน่วยงาน เพื่อการโฆษณาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาหรือการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

๔.๒) โรงพยาบาลสูงเม่น ได้จัดสถานที่ แผนกจัดซื้อและกำหนดเวลาเข้าพบในเวลาราชการ ที่อนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยาและพัสดุทั่วไป เข้าพบบุคลากรหรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อนำเสนอข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ได้ ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นการเข้าพบเป็นการส่วนตัว

๔.๓) โรงพยาบาลสูงเม่น ขอให้ผู้แทนยาหรือพนักงานขายยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยาและพัสดุทั่วไป พึงเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด

๕. ระบบการคัดเลือก ให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑) โรงพยาบาลสูงเม่น มุ่งเน้นให้การจัดซื้อยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยาและพัสดุทั่วไป การคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จัดจำหน่ายยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยาและพัสดุทั่วไป รวมทั้งการตรวจสอบการจัดซื้อยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยาและพัสดุทั่วไป มีความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขาย เวชภัณฑ์ที่มีโซยาและพัสดุทั่วไป ของบริษัทใดบริษัทหนึ่ง และป้องกันการมีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัทยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยาและพัสดุทั่วไป โดยมุ่งเน้นเพื่อให้ได้ยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยาและพัสดุทั่วไปที่มีประโยชน์ ปลอดภัย คำนึงถึงประสิทธิผล ความคุ้มค่า ความปลอดภัย และมีคุณภาพสูง

๕.๒) การจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ตลอดกระบวนการให้ดำเนินการตามนโยบายของคณะกรรมการของหน่วยงาน ทั้งนี้การดำเนินการต่างๆ ให้อยู่ในรูปของคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานที่จะแต่งตั้งขึ้น ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน โดยกำหนดให้กรรมการ/อนุกรรมการ/ผู้ทำงาน มีกำหนดวาระการทำงาน ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี

๕.๓) คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานจะประกาศผลการดำเนินการต่างๆ เป็นระยะๆ

๕.๔) คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน พึงแสดงการมีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

๖. ระบบการยกย่องเชิดชูเกียรติ และการลงโทษ ให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑) โรงพยาบาลสูงเม่น กำหนดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้บริหาร พยาบาล นักวิชาการ ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหายา เวชภัณฑ์ที่มีโซยาและพัสดุทั่วไป และนิสิต นักศึกษาที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม โดยตามมติคณะกรรมการบริหารของหน่วยงาน

๖.๒) โรงพยาบาลสูงเม่น กำหนดขั้นตอนในการลงโทษ ผู้บริหาร พยาบาล นักวิชาการ ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหายา เวชภัณฑ์ที่มีโซยาและพัสดุทั่วไป และนิสิต นักศึกษา ไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขาย โดยตามมติคณะกรรมการบริหารของหน่วยงาน

๗ ระบบการตรวจสอบ ให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๗.๑ โรงพยาบาลสูงเม่น กำหนดแนวทางการตรวจสอบการรับ การสนับสนุน จากบริษัทผู้แทน
จำหน่าย โดยคณะกรรมการตรวจสอบภายในของหน่วยงาน

๗.๒ ระบบรายงานผลการตรวจสอบ ให้มีการรายงาน ทุก ๓ เดือน ต่อ คณะกรรมการบริหาร
ของหน่วยงาน และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔



(นายแสงชัย พงศ์พิชญ์พิทักษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น