


แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕


ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงาน	ร้อยละ	๑๐๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับข้อมูลข่าวสารกฎหมายฯ  - ความถี่ในการเผยแพร่/ช่องทาง	ร้อยละ ๙๐  ๑ ครั้ง / ๑ ช่องทาง / ๑ เดือน	งานการเจ้าหน้าที่
	๒. ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	ร้อยละ	๑๐๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	- จำนวนบุคลากรใหม่ที่ได้รับ การปฐมนิเทศ	ร้อยละ ๑๐๐	งานการเจ้าหน้าที่
	๓. การดำเนินงานของชมรมจริยธรรม / ชมรม STRONG โรงพยาบาลสูงเม่น	ร้อยละ	๘๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมชมรมจริยธรรม / กลุ่มตรวจสอบฯ	ร้อยละ ๘๐	- งานการเจ้าหน้าที่ - ชมรมจริยธรรม - ชมรม STRONG
	๔. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสูงเม่น ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง	๑	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	- จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรมการคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๑ ครั้ง	งานการเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางสาวเพ็ญรุ่ง ฝึกฝาย)  
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน

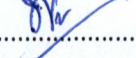
(นายสรารัฐ กลไกโร)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน


(นายแสงชัย พงศ์พิชญพิทักษ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ								
ประสานความร่วมมือ หน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชน รวมทั้ง หน่วยงานภายใน ในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต	๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต	ร้อยละ	๘๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	งานการ เจ้าหน้าที่
	๒. จัดทำและดำเนินการตามกรอบแนว ทางการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ครั้ง	๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	- ข้อร้องเรียนด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง	๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๓. จัดทำและดำเนินการตามกรอบแนว ทางการบริหารงานบุคคลฯ (ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ)	ครั้ง	๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	- ข้อร้องเรียนด้านบริหารงาน บุคคล	๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๔. จัดช่องทางหรือระบบรับข้อร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสาร	ร้อยละ	๑๐๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	- ร้อยละของการตอบสนอง ต่อข้อร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐	งานบริหาร ความเสี่ยง

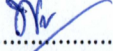
ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน  
(นางสาวเพ็ญรุ่ง ฝักฝ้าย)  
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน  
(นายสรารุท กลไกร)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน  
(นายแสงชัย พงศ์พิชญ์พิทักษ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔


ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>								
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใสของ สสจ.แพร่ (ตามแนวทางของสำนักงาน ปปท. และ คปท.)	เกณฑ์การประเมิน	ผ่าน	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕	ผ่านการประเมิน ITA ของ ปปท. และ คปท.	ผ่าน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	%	๘๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕	ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	๘๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. พัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ รพ.สูงเม่น ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ รพ.สูงเม่น	๒	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๔. จัดทำมาตรการในการป้องกันการรับสินบน	ครั้ง	๑	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕	- มีมาตรการในการป้องกันการรับสินบน	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๕. จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ	ครั้ง	๑	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕	- มีมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๖. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ครั้ง	๑	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕	- มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางสาวเพ็ญรุ่ง ฝักฝ้าย)  
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน

(นายสรารุธ กลไกกร)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายแสงชัย พงศ์พิชญ์พิทักษ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ ทุจริต	๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการ ตรวจสอบและควบคุมภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๒๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุมภายใน และคณะกรรมการตรวจสอบ ภายใน	๑/๒๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๒. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย เกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด จริยธรรมและผลประโยชน์ทับซ้อนในการ ปฏิบัติงานแก่บุคลากร	ครั้ง/ราย	๑/๑๐๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการ อบรม	๑/๑๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวเพ็ญรุ่ง ฝักฝ้าย)  
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายสรารัฐ กลไกร)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายแสงชัย พงศ์พิชญ์พิทักษ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น