



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ โทร. ๐ ๕๔๕๔ ๑๔๓๐ ต่อ ๑๒๐๕
ที่ พร ๐๐๓๒.๓๐๕ / ๓๓๕๑ - ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบทวนรายชื่อสมาชิกและแนวทางการดำเนินงานชมรม STRONG โรงพยาบาลสูงเม่น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

ตามกรอบการดำเนินงาน ITA ปี ๒๕๖๔ EB ๒๓ กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสูงเม่น มีความประสงค์ขอทวนรายชื่อสมาชิก และแนวทางการดำเนินงานชมรม STRONG โรงพยาบาลสูงเม่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หากเห็นชอบโปรดให้ความอนุเคราะห์ลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

อีกทั้ง ขออนุมัติจัดประชุมชมรมฯ ดังกล่าว ในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป สถานที่ ณ ห้องประชุม ๑ โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานของชมรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางอติญา ริมฝาย)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นางวัลลภ บุญอิทธิพันธุ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



ประกาศโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่

เรื่อง ชมรม STRONG โรงพยาบาลสูงเม่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๙ : การสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยที่หน่วยงานจะต้องส่งเสริม และปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือ วัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านี้ ต้องเป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติที่เป็นการขัดเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และ ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอาย หรือความ กลัวที่จะกระทำการทุจริตได้ รวมไปถึงกระบวนการของหน่วยงานที่จะต้องปลูกฝัง และสร้างให้เกิดวัฒนธรรม ทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม นอกจากนี้หน่วยงานยังมีนโยบายการ ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงสิทธิและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ มีการต่อต้านการคุกคามสิทธิเสรีภาพ และ คุกคามทางเพศในสถานที่ปฏิบัติงาน รวมถึงมีมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ จึงขอจัดตั้งชมรม STRONG โรงพยาบาลสูงเม่น ปี ๒๕๖๔ ซึ่งประกอบด้วยสมาชิกดังนี้

| | | |
|------------------------------|----------------------------|-----------|
| ๑. นางวัลลีย์ บุญนิธิพันธ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | ประธาน |
| ๒. นางจิตราวดี ช่มอาวุธ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | รองประธาน |
| ๓. พ.ญ.รุ่งทิพย์ เทพวงษ์ | นายแพทย์เชี่ยวชาญ | ที่ปรึกษา |
| ๔. นางธนพร ชูวงศ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | สมาชิก |
| ๕. นางปาริชาติ ปรรามภ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | สมาชิก |
| ๖. นางสุรีย์รัตน์ สุคันธมาลา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | สมาชิก |
| ๗. น.ส.นิชาภา มณีภาค | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | สมาชิก |
| ๘. นางพิศवास ศรีพันธ์เนตร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | สมาชิก |
| ๙. นางรลิตา คักดีโสภณ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | สมาชิก |
| ๑๐. นางรัตติกาล พลอยประดิษฐ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | สมาชิก |
| ๑๑. นางเกสร ขานไช | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | สมาชิก |
| ๑๒. นางฐปนท รักบ้านเกิด | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | สมาชิก |
| ๑๓. ปาริชาติ เครือนวนล | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | สมาชิก |

| | | |
|-------------------------------|--|--------|
| ๑๔. น.ส.สายทอง วันนาหม่อง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | สมาชิก |
| ๑๕. นางดวงชีวา วงศ์ขันแก้ว | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | สมาชิก |
| ๑๖. นางทิพพา ทิพย์โพธิ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | สมาชิก |
| ๑๗. น.ส.แสงจันทร์ วงศ์ขันแก้ว | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | สมาชิก |
| ๑๘. น.ส.ดวงพร ธรรมประเสริฐ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | สมาชิก |
| ๑๙. นางนภาพร บุญทอง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | สมาชิก |
| ๒๐. นางอรุณไร ช่มอาวุธ | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน | สมาชิก |
| ๒๑. นายภราดร แม่นยำ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | สมาชิก |
| ๒๒. นางธัญญาลักษณ์ งามทรง | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | สมาชิก |
| ๒๓. นางเยาวลักษณ์ กะแก้ว | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | สมาชิก |
| ๒๔. นายสมพงษ์ คำปิง | เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน | สมาชิก |
| ๒๕. นางผกามาศ เสียงหวาน | เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน | สมาชิก |
| ๒๖. น.ส.ขวัญจิรา แม่หล่าย | เจ้าพนักงานเวชสถิติ | สมาชิก |
| ๒๖. นายสุรศักดิ์ สร้อยสาย | ช่างเทคนิค | สมาชิก |
| ๒๘. นายธนากร วงศ์แพทย์ | ช่างเทคนิค | สมาชิก |
| ๒๘. นายภูมินทร์ เซาพยัคฆ์ | เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ | สมาชิก |
| ๓๐. นายกฤษฎา เรือนคำ | เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ | สมาชิก |
| ๓๑. นายสัญญา เปาไม้ | เจ้าพนักงานพัสดุ | สมาชิก |
| ๓๒. น.ส.เพ็ญรุ่ง ฝักฝ้าย | เจ้าพนักงานธุรการ | สมาชิก |
| ๓๓. นางจินดา พอเหมาะ | เจ้าพนักงานธุรการ | สมาชิก |
| ๓๔. น.ส.ยุพิน ปิติภูมิสวัสดิ์ | พนักงานช่วยเหลือคนไข้ | สมาชิก |
| ๓๕. นางสาวกรรณต์ สุขทอง | เจ้าพนักงานสถิติ | สมาชิก |
| ๓๖. นายธวัชชัย ดวงจันทร์ | พนักงานแปล | สมาชิก |
| ๓๗. นายอรรถชัย ใหม่คำ | พนักงานแปล | สมาชิก |
| ๓๘. นายยงยุทธ ราชเนตร | พนักงานบริการ | สมาชิก |
| ๓๙. นายวิทวัส อุดทา | พนักงานบริการ | สมาชิก |
| ๔๐. น.ส.รัตติกง เกตุวีระพงศ์ | ผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย | สมาชิก |
| ๔๑. น.ส.ศิริรัตน์ หนองกาวิ | พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้ | สมาชิก |
| ๔๒. นายนพรัตน์ ชักชวน | พนักงานขับรถยนต์ | สมาชิก |
| ๔๓. นายชัยชนะ โภฏสิงห์ | พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้ | สมาชิก |
| ๔๔. นายสกล ขอบรูป | พนักงานบริการ | สมาชิก |
| ๔๕. นางอำพร ก่อทอง | เจ้าพนักงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ | สมาชิก |
| ๔๖. นางสาวอรรวรรณ คารทอง | ผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย | สมาชิก |
| ๔๗. น.ส.จินตนา ท่าช้าง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | สมาชิก |
| ๔๘. น.ส.ณัฐชนิตา บุญสิทธิ์ | เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน | สมาชิก |
| ๔๙. นายณัฐวุฒิ เชิงแก้ว | ผู้ช่วยทันตแพทย์ | สมาชิก |
| ๕๐. นางชัชดา บุษปะนันท์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | สมาชิก |

| | | |
|-----------------------------|------------------------------|------------------|
| ๕๑. น.ส.ณิชากรณต์ วงศ์วาน | นักวิชาการแพทย์แผนไทย | สมาชิก |
| ๕๒. น.ส.ชญาณี ชะลอม | พนักงานช่วยเหลือคนไข้ | สมาชิก |
| ๕๓. นายวิระยุทธ มณีภาส | พนักงานคอมพิวเตอร์ | สมาชิก |
| ๕๔. นายวิศรุต คำพุดตร | พนักงานแปล | สมาชิก |
| ๕๕. นางจรรุวรรณ จรจันทร์ | พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้ | สมาชิก |
| ๕๖. นายจรรย์ จรจันทร์ | พนักงานบริการ | สมาชิก |
| ๕๗. นายเดชา คำชื่น | นักวิชาการสาธารณสุข | สมาชิก |
| ๕๘. นายภูมินทร์ เขาว์พยัคฆ์ | พนักงานคอมพิวเตอร์ | สมาชิก |
| ๕๙. นางกิ่งทอง พุ่มพวง | ทันตภิบาลชำนาญงาน | สมาชิก |
| ๖๐. นางนันทนา สมบัติ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | สมาชิก |
| ๖๑. นายอนุรักษ์ ชมภูมิ่ง | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖๒. นางธิดิญา रिมาฝ่าย | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | เลขานุการ |

โดยมีวัตถุประสงค์ของชมรม STRONG โรงพยาบาลสูงเม่น เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสของโรงพยาบาลสูงเม่น ภายใต้แนวคิด “ จิตพอเพียงต้านทุจริต ” หรือ MODEL STRONG และการพลีชีพของบุคลากร เป็นหลักในการดำเนินกิจกรรม

S (Sufficiency) ความพอเพียง

T (Transparency) ความโปร่งใส

R (Realise) ความตระหนักรู้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N (Knowledge) ความรู้

G (Generosity) ความเอื้ออาทร

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายแสงชัย พงศ์พิชญ์พิทักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่

| | |
|--|---|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ | |
| ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ วัน/เดือน/ปี : ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔..... หัวข้อ : เผยแพร่การดำเนินงานชมรม STRONG โรงพยาบาลสูงเม่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดโดยสรุป : ๑. หลักฐานการรวมกลุ่ม ๒. แนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรมฯ ๓. รายชื่อสมาชิกชมรมฯ ๔. กิจกรรมของชมรมที่มีความต่อเนื่อง Linkภายนอก :ไม่มี..... หมายเหตุ: | |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล อนุรักษ์ ชมภูมิ่ง (นายอนุรักษ์ ชมภูมิ่ง) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> | <p>ผู้อนุมัติรับรอง แสงชัย พงศ์พิชญ์พิทักษ์ (นายแสงชัย พงศ์พิชญ์พิทักษ์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ อนุรักษ์ ชมภูมิ่ง (นายอนุรักษ์ ชมภูมิ่ง) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> | |