



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่

หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ ได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาจนถึงปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจوانงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

การผลักดันให้มีการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ ดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริตและการปราบปรามการทุจริต เช่นเดียวกับ กระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งแผนแม่บทฯ นี้ กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปีข้างหน้านี้ จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการ ดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิด ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการ

ทุจริตที่เกิดขึ้น บุคลากรกระทรวง สาธารณสุขต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤตินิยมชอบ เจตจำนงของผู้บริหาร บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบาย ที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก ที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บท บูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่เชื่อมโยง ไปสู่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

การผลักดันให้มีการแปลงแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ มีมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต การปราบปรามการทุจริต การส่งเสริม คุณธรรม และการคุ้มครองจริยธรรม ภายใต้งบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ผ่านแผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ และภายใต้งบประมาณของแต่ละ หน่วยงาน

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเป็นการขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร ได้รับทราบถึงแนวทางในการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่

๑.๒.๒ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่

๑.๒.๓ เพื่อให้แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้งบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ผ่านแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๕ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

ข้อ (๕.๑) ให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างระบบคิด “ แก่ทุจริต ต้องคิดเป็น ” (Digital Thinking) และ “ แก่ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากร</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปรับฐานความคิดแก่บุคลากรโรงพยาบาลสูงเม่น ให้มีสำนึกในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความรอบรู้ที่เหมาะสม บนหลักการพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดียึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมที่สมดุล 2. เพื่อเสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างระบบคิด “ แก่ทุจริต ต้องคิดเป็น ” (Digital Thinking) และ “ แก่ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรม 3. เพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานโรงพยาบาลสูงเม่น ในการผลักดัน ให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและต้านทุจริตทุกรูปแบบ 							
<p>กลยุทธ์ที่ ๑.๑</p> <p>ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่มารับการฝึกงานในโรงพยาบาลสูงเม่น</p>	<p>๑. ปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกงาน</p>	<p>- เพื่อให้นักศึกษาฝึกงานมีจิตสำนึกยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน</p> <p>- เพื่อให้นักศึกษาฝึกงานมีเจตคติที่ดีต่อหน่วยงานโรงพยาบาลสูงเม่น</p>	-	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔</p>	<p>- จำนวนนักศึกษาฝึกงานที่ได้รับการปฐมนิเทศ</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>งานการเจ้าหน้าที่</p>

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ใน บุคลากรของโรงพยาบาล สูงเม่น	๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ เพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริต แก่หน่วยงาน	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสูงเม่นมี จิตสำนึกยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วน ตน - เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสูงเม่นมี ทัศนคติที่ดี มีแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานให้บริการประชาชน	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับ ข้อมูลข่าวสารกฎหมายฯ - ความถี่ในการเผยแพร่/ ช่องทาง	ร้อยละ ๙๐ ๑ ครั้ง / ๑ ช่องทาง / ๑ เดือน	งานการ เจ้าหน้าที่
กลยุทธ์ที่ ๑.๓ วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต	๓ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	- เพื่อให้บุคลากรใหม่มีจิตสำนึกยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน - เพื่อให้บุคลากรใหม่มีทัศนคติที่ดีต่อ หน่วยงานโรงพยาบาลสูงเม่น	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	- จำนวนบุคลากรใหม่ที่ได้รับ การปฐมนิเทศ	ร้อยละ ๑๐๐	งานการ เจ้าหน้าที่
กลยุทธ์ที่ ๑.๔ สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายบุคลากรด้าน สุขภาพ เพื่อป้องกัน และ หยุดยั้ง การทุจริต	๔. ต่อยอดการดำเนินงานของ ชมรมจริยธรรม / ชมรม STRONG โรงพยาบาลสูงเม่น	- เพื่อให้หน่วยงานมีเครือข่ายป้องกัน และหยุดยั้ง การทุจริต - เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมใน การป้องกัน และหยุดยั้ง การทุจริต	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม ชมรมจริยธรรม / กลุ่ม ตรวจสอบฯ	ร้อยละ ๕๐	- งานการ เจ้าหน้าที่ - ชมรม จริยธรรม - ชมรม STRONG

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

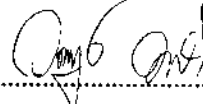
ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต</p> <p>มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้าง การปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กฎหมาย กระบวนการ นวัตกรรม เทคโนโลยี และพัฒนาศักยภาพ บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการ ป้องกัน การทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต</p>							
<p>กลยุทธ์ที่ ๒.๑</p> <p>สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับมีความ พร้อมรับผิด (Accountability)</p>	<p>๕. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต (เจตจำนงสุจริต) ของผู้บริหาร</p>	<p>- เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับของ โรงพยาบาลสูงเม่นมีความตระหนักใน การพร้อมรับผิด</p> <p>- เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกิดความ เชื่อมั่นเชื่อถือในการร่วมลงทุนกัน โรงพยาบาลสูงเม่น</p>	-	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๓ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔</p>	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๕๐	งานการ เจ้าหน้าที่
<p>กลยุทธ์ที่ ๒.๒</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพระบบ การปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดย ชอบ ด้วยกฎหมาย</p>	<p>๖. จัดทำและดำเนินการตามกรอบ แนวทางการดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</p>	<p>- เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างของ โรงพยาบาลสูงเม่น ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียพึง พอใจ</p>	-	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๓ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔</p>	- ชื่อเรื่องเรียนด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง	๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
<p>กลยุทธ์ที่ ๒.๓</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การเสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม</p>	<p>๗. จัดทำและดำเนินการตามกรอบ แนวทางการบริหารงานบุคคลฯ (ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ)</p>	<p>- เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ โรงพยาบาลสูงเม่น โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ผู้ปฏิบัติงานพึงพอใจ</p>	-	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๓ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔</p>	- ชื่อเรื่องเรียนด้านบริหารงาน บุคคล	๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

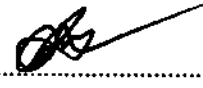
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

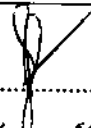
ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</p> <p>มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปราม การทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตรของการทุจริต</p> <p>๒. เพื่อพัฒนากฎหมายปรับปรุงกฎ ระเบียบให้เท่าทันต่อพลวัตรของการทุจริต</p> <p>๓. เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัย ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต</p>							
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	๘. ปรับปรุงและดำเนินการตาม มาตรการในการป้องกันการรับ สินบน ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สูงเม่น ปี ๒๕๖๔	- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปราม การทุจริต	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๓ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	- ขอร้องเรียนเรื่องการรับ สินบน	๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๙. จัดประชุมคณะกรรมการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ เพื่อ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานอันอาจเกิดผลประโยชน์ ทับซ้อนของโรงพยาบาลสูงเม่น ปี ๒๕๖๔	- เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน การดำเนินงานของโรงพยาบาลสูงเม่น	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๓ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	- ขอร้องเรียนเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต (ต่อ)							
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต (ต่อ)	๑๐. จัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อชี้แจง เรื่อง มาตรการในการป้องกันการ รับสินบน , ผลประโยชน์ทับซ้อน , และมาตรการในการบริหารงาน บุคคลผู้มีผลสัมฤทธิ์ในการ ปฏิบัติงานต่ำ	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบและเข้าใจ กระบวนการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ประชุมฯ	ร้อยละ ๕๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการกระบวนการ ด้านการปราบปรามการ ทุจริต	๑๑. พัฒนาระบบการตอบสนอง ข้อร้องเรียนของหน่วยงาน โดย การปรับปรุงคู่มือข้อร้องเรียน , เพิ่มช่องทางในการตอบสนอง , กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ฯลฯ	- เพื่อสร้างและพัฒนากลไกและ กระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มี ความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และทำ หันต่อพลวัตรของการทุจริต	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	- คู่มือข้อร้องเรียนได้รับการ ปรับปรุงและพัฒนา - ช่องทางตอบสนองข้อ ร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ ชัดเจน	๑ ครั้ง อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	- กลุ่มงาน บริหารทั่วไป - ศูนย์ร้องเรียน ร้องทุกข์

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นายอนุรักษ์ ชมภูมิ่ง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นายสรารัฐ กลไกร)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายแสงชัย พงศ์พิชญ์พิทักษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น
๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓