

ส่วนที่ 4 สารสำคัญแผนพัฒนาสุขภาพ คปสอ.สูงเม่น จังหวัดแพร่

แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ คปสอ.สูงเม่น จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ 2564

วิสัยทัศน์ (Vision)

คนสูงเม่นสุขภาพดี พหุภาคีเข้มแข็ง เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

พันธกิจ (Mission)

1. Community : ขยายเครือข่ายสุขภาพบูรณาการกับพหุภาคี
2. Service : พัฒนาระบบบริการสุขภาพเพื่อยกระดับและเพิ่มศักยภาพ
3. Governance : ยึดหลักธรรมาภิบาล
4. People : เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีเจ้าหน้าที่มีความสุข
5. Academy : ผลิตแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวและศูนย์เรียนรู้ชุมชน

ค่านิยมร่วม(Core value) : สามัคคี มีวินัย ใฝ่เรียนรู้

เป้าหมาย(Goals) : ประชาชนในทุกกลุ่มวัยสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ภายใต้ระบบที่มีคุณภาพ

จุดมุ่งหมาย (Purposes)

1. เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
2. เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการดูแลตามคุณภาพมาตรฐานและผู้ให้บริการมีความปลอดภัยขณะปฏิบัติงาน
3. เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กร
4. เพื่อให้มีการจัดการเรียนรู้อย่างมีความสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ
 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบบริการทุติยภูมิ
 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการองค์กร
 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นมุ่งเน้น คปสอ.สูงเม่น ปี 2564

1. ประเด็นสุขภาพเฉพาะ : การก้าวข้ามจาก New normal health service model

1. พขอ.

ผู้สูงอายุคุณภาพ อุบัติเหตุลดลง การฆ่าตัวตายลดลง

2. การป้องกันและควบคุมโรค

รักษาผู้ป่วยวัณโรคสำเร็จ อัตราป่วยโรคไข้เลือดออกลดลง ลดความเจ็บป่วยและพิการจากอาชีพในวัยทำงาน ลดอัตราป่วยStroke

3. การส่งเสริมสุขเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย

เด็กในอำเภอสูงเม่นมีคุณภาพ เด็กปฐมวัยมีภาวะเตี้ยลดลงจากฐานข้อมูลเดิมปี2563

4. พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ PCC รพ.สต.ติดดาว

1. พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ PCC รพ.สต.ติดดาว

1. พัฒนาคุณภาพบริการในพื้นที่บริการทุกจุด เพื่อรองรับนโยบาย New normal health service model

2. ขยายบริการ เพิ่มสาขาการบริการผู้ป่วยเฉพาะทาง ได้แก่ ไตเทียม กระดูกและข้อ กิ่งวิกฤติ อายุรกรรม

3. พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ PCC รพ.สต.ติดดาว

1. องค์กรธรรมาภิบาล

2. คนมีความรู้คู่คุณธรรม

3. ระบบควบคุมภายในที่ดี ประสิทธิภาพการเงินการคลัง

4. สิ่งแวดล้อมปลอดภัยที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

5. ยา ระบบสารสนเทศ อุปกรณ์ที่ได้มาตรฐาน

6. พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ PCC รพ.สต.ติดดาว

1. องค์กรแห่งความสุข *เจ้าหน้าที่มีความสุข

2. ผู้นำรุ่นใหม่

3. พัฒนาศักยภาพบุคลากร

4. ส่งเสริมสุขภาพเจ้าหน้าที่

5. การจัดการความรู้ KM R2R นวัตกรรม

6. ความพึงพอใจบุคลากร

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดผลสำเร็จ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1. การพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ

กลยุทธ์ที่	เป้าประสงค์ (Goal)
1.1 ระบบสุขภาพที่ยั่งยืนและเครือข่ายที่มืมหอมครบคร้ว	G พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ KPI 1 : ร้อยละของ รพ.สต.ผ่านเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว KPI 2 : ร้อยละของ PCC ผ่านเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ
1.2 ส่งเสริมสุขเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย	G ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีสุขภาพดีตามเกณฑ์ KPI 3 : ผู้สูงอายุได้รับการประเมิน ADL ร้อยละ ๘๕ KPI 4 : ผู้สูงอายุที่คัดกรองภาวะพลัดตกหกล้มและมีภาวะเสี่ยงได้รับการจัดการ ร้อยละ 80

1.3 การป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพ	G ระบบควบคุมป้องกันโรคที่มีประสิทธิภาพ KPI 5 : ระดับความสำเร็จในการจัดการภาวะฉุกเฉินสาธารณสุข
1.4 การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน	G ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ KPI 6 : ครอบครัวมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ G มีหมู่บ้านจัดการคุณภาพชีวิตเชื่อมโยงกับ พชอ. KPI 7 : ร้อยละของตำบลที่ผ่านเกณฑ์ Long Term Care

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2. การพัฒนาระบบบริการทุติยภูมิ

กลยุทธ์ที่	เป้าประสงค์ (Goal)
1.1 พัฒนาคุณภาพบริการในพื้นที่บริการทุกจุด เพื่อรองรับนโยบาย New normal health service model	G พัฒนาระบบสุขภาพทุติยภูมิ KPI 8 : รพ. ผ่าน HA ชั้น 3 KPI 9 : ระดับความสำเร็จด้านการบริหารจัดการ Service Plan : stroke stemi sepsis และ การแพทย์ฉุกเฉินและระบบส่งต่อ
1.๒ ขยายบริการ	G ขยายโรงพยาบาลชุมชนขนาด 30 เตียงเป็นขนาด 60 เตียงในปี 2565 KPI 10 : อัตราครองเตียงมากกว่าร้อยละ 80 KPI 11 : CMI > 0.6 KPI 12 : ลดการส่งต่อผู้ป่วยด้านศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ อายุรกรรม และจิตเวช

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการองค์กร

กลยุทธ์ที่	เป้าประสงค์ (Goal)
1.1 องค์กรธรรมาภิบาล	G ระบบบริหารจัดการมีธรรมาภิบาล โปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ KPI 13 : รพ./สสอ.ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
1.๒ ประสิทธิภาพการเงินการคลัง	G ระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลังมีประสิทธิภาพ KPI 14 : ไม่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงิน ระดับ6,7
1.3 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการเผยแพร่สื่อสาร	G ระบบสารสนเทศที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัยและปลอดภัย KPI 15 : มีการจัดการช่องทางการสื่อสารด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ (HAIT) KPI 16 : ผ่านเกณฑ์ Smart Hospital KPI17 : คุณภาพข้อมูลผ่านเกณฑ์(43 แฟ้มมาตรฐาน ผิดพลาดไม่เกิน 10%, คุณภาพเวชระเบียน ผิดพลาดไม่เกิน 20%, ข้อมูลการตาย ผิดพลาด ไม่เกิน 20%)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่	เป้าประสงค์ (Goal)
1.1 องค์กรแห่งความสุข *เจ้าหน้าที่มีความสุข	G องค์กรแห่งความสุข KPI 18 : ร้อยละ Happinometer มากกว่าร้อยละ 70
1.๒ ผู้นำรุ่นใหม่	G องค์กรแห่งการเรียนรู้ KPI 19 : ร้อยละของหัวหน้างานได้รับการพัฒนาหลักสูตรผู้นำรุ่นใหม่
1.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากร	G เจ้าหน้าที่มีศักยภาพ KPI 20 : เกิดนวัตกรรม, CQI, Best practice และมีการนำไปใช้ในการดำเนินงานในพื้นที่ อย่างน้อย 3 เรื่อง และมีการนำเสนอระดับจังหวัด KPI 21 : บุคลากรสาธารณสุขได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ ตลอดจนเสริมศักยภาพ ในการปฏิบัติงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

สำหรับโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ วัน/เดือน/ปี : ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : ข้อมูลข่าวสารปัจจุบัน – ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รายละเอียดโดยสรุป : ยุทธศาสตร์ คปสอ.สูงเม่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ Link : หมายเหตุ:</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล อนรรักษ์ ชมภูมิ่ง (นายอนรรักษ์ ชมภูมิ่ง) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง แสงชัย พงศ์พิชญ์พิทักษ์ (นายแสงชัย พงศ์พิชญ์พิทักษ์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ อนรรักษ์ ชมภูมิ่ง (นายอนรรักษ์ ชมภูมิ่ง) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔</p>	